



P E R S B E R I C H T

Hopelijk eerste in rij van nieuwe collega's

Wim Harrewijn toegetreden tot managementteam Bisnez Management



BERGAMBACHT – Per 1 januari 2006 is Wim Harrewijn toegetreden tot het managementteam van Bisnez Management B.V. Harrewijn zal zich vooral bezighouden met het commercieel management, de marketing en de verdere uitbouw van het relatienetwerk van Bisnez Management.

Wim Harrewijn (44) heeft de afgelopen jaren als interim-manager bij overheidsinstellingen, financiële dienstverleners en bedrijven in de ICT-sector uiteenlopende leidinggevende en adviserende opdrachten uitgevoerd. Rode draad binnen zijn carrière vormt het opzetten en inrichten van nieuwe organisaties en afdelingen. Harrewijn: "Hoewel Bisnez natuurlijk al even bestaat, voel ik me ook op dat vlak thuis. Het bedrijf bestaat nu drie jaar en zit barstensvol ambitie en potentie. Er is ruimte voor het uitvoeren van uitdagende ideeën. Daarnaast hebben de mensen bij Bisnez het lef om lastige opdrachten op te pakken. Dit alles trekt mij bijzonder aan. We willen er dan ook naar streven dat Bisnez dé marktbepalende partij wordt voor het uitvoeren van complexe managementopdrachten"

Rustige start

Over de komst van Harrewijn naar Bisnez is Frans den Boer, directeur, helder: "Wim is een onafhankelijk denker en heeft originele en goede commerciële inzichten. Hij zal met regelmaat als luis in de pels fungeren binnen het team, een rol die hem prima past. Wim kan echter een vrij rustige



start maken. Momenteel is het aantal opdrachten ruim voldoende om al onze projectmanagers aan het werk te houden en de vooruitzichten zijn zonder meer goed te noemen. Dé grote uitdaging voor ons is het vinden van jonge ervaren projectmanagers met een ICT-achtergrond. Gemiddeld nemen wij 1 op de 80 sollicitanten aan. Maar wat ons betreft wordt Wim de eerste in een rij van nieuwe collega's dit jaar."

Bisnez Management BV

Bisnez Management BV is een jonge, snel groeiende onderneming die zich specialiseert in complex verander-, programma- en projectmanagement op het snijvlak van business en ICT, vanuit een strikt onafhankelijke positie. Door de focus op hoogwaardig (project-) management, in het bijzonder binnen die trajecten die zijn vastgelopen in hun complexiteit, is het bedrijf in korte tijd uitgegroeid tot een centrum van expertise. Doel is om binnen drie tot vijf jaar door te groeien naar een medewerkersbestand bestaande uit 50 ervaren verander-, programma- en projectmanagers. Winstdoelstellingen zijn niet de belangrijkste drijfveren van Bisnez Management. Opdrachtgevers, medewerkers, maatschappelijke betrokkenheid en een gezonde bedrijfsvoering staan voorop.

-0-0-0-0-0-

Noot voor de redactie:

*Voor meer informatie over Bisnez Management, zie www.bisnez.com.
Aanvullende informatie over bovenstaand bericht is verkrijgbaar bij Frans den Boer (tel. 06 – 25 00 61 99) en Wim Harrewijn (tel. 06 – 29 54 66 32)*

Bergambacht, 10 januari 2006