



Curriculum Vitae Janet Husen

JB



‘ Daadkrachtige, resultaatgerichte teamplayer ’



Bisnez over Janet

Manager die doelgericht te werk gaat, waarbij het klantenbelang voorop staat. Sterk in het gestructureerd en geconcretiseerd opzetten van projecten en het analyseren van processen. Schuwt het niet af te wijken van een traditionele aanpak en te kiezen voor een pragmatische of innovatieve aanpak als dat ten goede komt aan het bedrijfsbelang.

Staat als (project)manager voor haar medewerkers en kiest daarbij over het algemeen voor een coachende leidersstijl.

Arbeidsverleden

| | | |
|--------------|----------------------------|---|
| 2007 – heden | Bisnez Management | Projectmanager |
| 2002 - 2007 | Ymere | Manager Projecten |
| 2000 - 2003 | UCC Management Consultants | Projectmanager |
| 1999 - 2000 | ORIGIN | Projectmanager |
| 1996 - 1999 | Quality & Results | Businessconsultant, projectmanager |
| 1991 - 1996 | KPN Research | Medew. AO, medew. Management Accounting, testcoördinator |

Opleidingen

| | |
|-----------|---|
| Regulier | HEAO – Bedrijfseconomie |
| Cursussen | Presenteren en rapporteren (Gijswijt) |
| | Operational Management (Open Universiteit) |
| | Praktijkcursus Management Accounting en Cost Accounting (Euroforum) |
| | Testmanagement (Informatie Projectgroep) |
| | Praktijkcursus Workflowmanagement (IMF) |
| | Projectmanagement (Hoeke) |
| | Functioneel ontwerpen voor de consultant (NOVI) |
| | ICT en organisatieveranderingen (SIOO) |
| | Workshop veranderingsmanagement (Coach Commitment) |
| | Workshop dramatiek voor coaches (Janneke Holwerda) |
| | Powerbased Communication (Norbu) |
| | Macht en Invloed (Raaymakers & Bouma) |



Recente (project-/programma-) management ervaring

Hieronder zijn ervaringen van de afgelopen drie jaar opgenomen. Desgewenst sturen wij u het volledige CV toe.

Opdrachtgever Rabobank
Periode September 2007 - heden
Opdrachtschrijving In de rol van projectmanager in productie brengen nieuwe releases RECAP systeem. RECAP is het SAP BW systeem dat de RABObank gebruikt voor de rapportage aan de NederlandseBank voor het bepalen van de minimale vermogenseisen van de RABObank. Inventariseren van de issues die gerealiseerd moeten gaan worden Realiseren binnen tijd, geld en kwaliteit van de door de ChangeAdvisoryBoard goedgekeurde issues die binnen een release gerealiseerd moeten worden. Opzetten en inrichten projectorganisatie. Opstellen van het projectplan. Dagelijkse aansturing van de projectorganisatie (8 FTE). Verantwoording afleggen over de voortgang.
Resultaat Inmiddels 5 releases succesvol op tijd en binnen kosten opgeleverd.

Opdrachtgever Ymere
Periode Februari 2002 – juni 2007
Opdrachtschrijving Lid van het managementteam van de afdeling BIA (Bedrijfsinformatie en Automatisering). Verantwoordelijk voor het inrichten van de afdeling Projecten die de intermediairrol tussen techniek en de gebruikersorganisatie vervult, waardoor ICT-projecten tot een succesvol einde gebracht worden.

- Meewerken aan de opzet en inrichting van de afdeling BIA en de afdeling Projecten (structuur, functieprofielen etc.);
- opzetten en implementeren projectmethodiek en projectmatig werken.
- opzetten projectadministratie in SG Tobias (urenschrijven en facturering aan de opdrachtgevers);
- werven van medewerkers;
- aansturen van medewerkers (projectleiders, informatieanalisten, databeheerders en webmasters). Afdeling is gegroeid van 3 FTE naar 13 FTE (waaronder 4 externen);
- uitvoeren functionerings- en beoordelingsgesprekken;
- zorgdragen voor het capaciteitsmanagement;
- invoeren, werven en beheren van een Ymere projectkalender;
- verantwoordelijk voor de dekking van de kosten van de afdeling door het maken van directe uren voor de organisatie;



- onderhouden relaties met bedrijfsonderdeeldirecteuren, regiodirecteuren en management en aanspreekpunt over projecten voor de organisatie;
- verantwoordelijk voor het binnen gestelde tijd, budget en kwaliteit opleveren van de projectresultaten op de projectkalender;
- voortgangscontrole en rapportage aan de manager BIA en de opdrachtgevers (vnl. directeuren van de diverse bedrijfsonderdelen en regiodirecteuren);
- uitvoeren projectmanagement (t/m 2004 50% van de beschikbare tijd): implementeren relatiebeheersysteem, upgrade postregistratiesysteem, vervanging 150 pc 's, vooronderzoek Telefonie, Floriade etc.;
- vervangen manager BIA bij diens afwezigheid (was in 2006 ruim 5 maanden afwezig).

Werkende project organisatie met 20-tal projecten.
Succesvol opgeleverde projecten.



De mens achter Janet

Bisnez is van mening dat de mens achter een medewerker belangrijk is voor het slagen van opdrachten. Vandaar dat u hieronder een aantal karakteristieken vindt die de mens achter onze medewerker kort en krachtig weergeven.



24 maart 1969

Vrolijke goedlachse projectmanager

Innemende verschijning

Focus op de mens en op gezamenlijk resultaat

Vasthoudend: gedisciplineerd bijtertje

Wil dat iets er toe doet

Zorgt dat het er toe gaat doen

Bewandelt niet gebaande paden

Credo: hoe drukker, hoe efficiënter

Liep ooit op spitsen, loopt nooit op haar tenen

Doet bij voorkeur aan pasta en pizza

Liefde voor dochter Floor gaat ver: desnoods een camping