



Curriculum Vitae Jan van Vugt

VB



‘ een mens alleen kan meer dan hij denkt en samen kun je nog meer ’



Bisnez over Jan

Een zeer zware ervaren manager die divers inzetbaar is.

Arbeidsverleden

2004 – heden	Bisnez Management	Senior Manager
1989 – 2003	BSO / Origin / Atos Origin	COO / Directeur
1979 – 1989	Dutch Information Consulting B.V.	Programmamanager

Opleidingen

Regulier	Rijks HBS-B (Venlo), Academie voor Lichamelijke Opvoeding HBO- Bedrijfskunde/Informatica
Cursussen	Diverse productgerichte cursussen en managementtrainingen Nijenrode Senior Management Forum Managen van succesvolle programma's



Recente (project- / programma-) management ervaring

Hieronder zijn ervaringen van de afgelopen drie jaar opgenomen. Desgewenst sturen wij u het volledige CV toe.

Opdrachtgever Bisnez Management
Periode 2004 – heden
Opdrachtomschrijving Bij diverse bedrijven ingezet als senior programmamanager die grote verander trajecten opgezet heeft.

B

Daarnaast diverse programma's uit crisissituaties gehaald en op het juiste spoor gezet.

Als mentor en coach vele jonge programmamanagers begeleidt on the job.

Bij grote overheidsinstelling programmamanagement geprofessionaliseerd.

Opdrachtgever Origin
Periode 1998 – 2003
Opdrachtomschrijving COO Origin Nederland (Chief Officer Operations). In deze functie verantwoordelijk voor alle operations van Origin/Nederland en alle lokale vestigingen (6500 mensen, 2100 M omzet, 13% winst). Een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden was de verantwoordelijkheid voor het Nederlandse deel bij alle internationale projecten en outsourcingdeals. O.a. de uitbesteding bij Zürich verzekeringen, KPN en AKZO.

Opdrachtgever BSO/Origin
Periode 1996 – 1997
Opdrachtomschrijving Commercieel Directeur Finance Origin Nederland. Het commerciële management met als klant de financiële wereld (voornamelijk banken en verzekeringen) werd als 'proef' onder één verantwoordelijke gebracht.

Directeur Marketing en Sales Origin Nederland. Als vervolg op de proef in de financiële markt werd de gehele Marketing en Sales organisatie branchegeoriënteerde georganiseerd.



Opdrachtgever BSO/Den Haag
Periode 1995 – 1996
Opdrachtomschrijving Algemeen Directeur van Origin in Utrecht, Nieuwegein, Amsterdam en Zaandam. Verantwoordelijk voor de kanteling van 4 BSO-cellen naar Business-lines. Door de groei en internationalisatie was het noodzakelijk om het totaal van kleine eindverantwoordelijke units om te bouwen naar diverse vakdisciplines over de cellen heen.



Opdrachtgever BSO/Den Haag
Periode 1989 – 1995
Opdrachtomschrijving Algemeen Directeur BSO/Den Haag. Voor de locatie Den Haag eindverantwoordelijk. In 1995 de outsourcing van Zürich verzekeringen verricht. In 1993 is deze laatste unit door de snelle groei weer opgesplitst in twee BV's (volgens het celdelingprincipe van Eckhart Wintzen) en het oprichten van BSO/Advies in Den Haag.

Opdrachtgever Dutch Information Consulting B.V.
Periode 1979 – 1989
Opdrachtomschrijving Project management/interim management.

Hoofd van de afdeling Projectrealisatie en systeembeheer bij de Koninklijke Landmacht. Verantwoordelijk voor het realiseren, beschikbaar stellen en in stand houden van Informatiesystemen. Tevens plaatsvervangend Hoofd automatisering en in die functie verantwoordelijk voor de afdelingen Data Management, Informatiecentrum en Computerdiensten.

Samenstelling handboek Informatieplanning. Dit handboek is samengesteld als hulpmiddel bij het beheersbaar maken van de informatievoorziening.
Betrokken bij het beleid op het gebied van Informatietechnologie. Het ontwerpen van een informatiearchitectuur en het definiëren van standaards. Dit was noodzakelijk omdat er een geïsoleerde mainframe en PC-omgeving bestond.
Invoering van een kwaliteitssysteem. Als invoering van een bedrijfsmatige aanpak was het noodzakelijk om kwaliteitsverhogende maatregelen te treffen.

Programmamanager van een informatiesysteem voor het Legerkorps t.b.v. de personele functie en de bevoorrading. Vanwege de noodzakelijke beveiliging uitgevoerd in aparte shelters (kooi van Faraday), een en ander via crypto apparatuur aan elkaar gekoppeld via een militair netwerk (19 locaties).



Programmamanager van een systeem waarbij op 500 verschillende locaties met eigen ontwikkelde software de personele en financiële functie moest worden ondersteund bij de administratieve units. Een en ander gekoppeld via een netwerk.

Als projectmanager betrokken bij de ontwikkeling van een groot personeelsinformatiesysteem. Onder andere verantwoordelijk voor de totale conversie, mutatieverwerking, computer output op microfilm, bestandsprognose en behoeftepiramides.



Opdrachtgever

Periode

Opdrachtomschrijving

Ministerie van Defensie

1973 – 1979

Systeemontwerper en Projectmanager diverse projecten. In een aantal basisfuncties kennis gemaakt met het vakgebied en ervaring opgebouwd betreffende de ontwikkeling, beheer en invoering van informatie en communicatietechnologiesystemen.

Pelotonscommandant Korps Commandotroepen (Groene Baretten).



De mens achter Jan

Bisnez is van mening dat de mens achter een medewerker belangrijk is voor het slagen van opdrachten. Vandaar dat u hieronder een aantal karakteristieken vindt die de mens achter onze medewerker kort en krachtig weergeven.

12 november 1950

Geboren in Tilburg, neergestreken te Nieuwegein

Bestuurder, manager, mentor

Senioriteit gecombineerd met enthousiasme

Sportacademie, defensie, bedrijfsleven

Groene baret met bijbehorend uithoudingsvermogen

Ooit talentvol middenvelder op voetbalveld

Nu razendsnelle spelverdeler in organisaties

Kiest in alles voor professionaliteit

Neemt met ongemotiveerdheid geen genoegen

Buitengewoon goed gevoel voor verhoudingen

Gaat niet voor de kill, wel voor het succes

Rent hard, slaapt weinig, houdt van Betty

JB