



Curriculum Vitae Hans van Rotterdam

VB



‘ Voor een goed evenwicht tussen creativiteit en structuur ’



Bisnez over Hans

Ervaren projectmanager die in staat is om zich snel in te werken in complexe technische vraagstellingen. Is analytisch en heeft geleerd om op een stimulerende wijze met een breed scala van technische specialisten en gebruikers om te gaan.

Zal op een creatieve oplossingsgerichte wijze leiding geven, waarbij op een openhartige manier alles bespreekbaar is.

Geïnteresseerd in wat mensen drijft en in het optimaal laten functioneren van deze mensen in hun werkomgeving.

Door bovenstaande ervaringen breed inzetbaar op projectmanagement opdrachten. Daarnaast heeft Hans veel ervaring opgedaan bij het implementeren van nieuwe informatiesystemen.

Arbeidsverleden

2008 – heden	Bisnez Management	Projectmanager
1998 – 2008	BT Syntegra	Delivery manager / Projectmanager
1986 - 1998	Kiwa	Hoofd Sectie Wiskunde en Informatica
1981 - 1986	Kiwa	Toegepast wiskundige / projectleider

Opleidingen

Regulier	VWO
	Toegepaste Wiskunde / Operations Research (Universitair)
Cursussen	Diverse cursussen voor projectmanagement (o.a. Prince-2)
	Consultants Business School (Krauthammer e.a.)
	Beoordelingsgesprekken Gedragstijlen
	Financieel management
	Adviesvaardigheden / conflicthantering
	Conflicthantering, werken in groepsverband
	Presentatie technieken en redactionele training Diverse cursussen gericht op softwareontwikkeling zoals, FPA Nesma, Object Oriented Thinking, EDP audit update, SDM Verschillende wiskundige vervolgcursussen



Recente (project-/programma-) management ervaring

Hieronder is een aantal ervaringen van de afgelopen jaren opgenomen. Desgewenst sturen wij u het volledige CV toe.

Opdrachtgever Rabobank Nederland
Periode Januari 2010 – oktober 2010
Opdrachtschrijving Als testmanager, implementatiemanager en coördinator consultants verantwoordelijk voor het coördineren van allerlei activiteiten om een nieuwe applicatie op het gebied van Risico Management te realiseren en live te brengen. Taak was vooral om structuur in de werkzaamheden aan te brengen en te zorgen dat een wat stroperig project weer gecoördineerd voortgang maakt. Specifieke activiteiten waren het managen van alle testactiviteiten (zowel systeem technische als gebruikers testen), het managen van alle consultancy activiteiten, het opzetten en managen van de uitvoering van het implementatieplan.

Resultaat Tevreden klanten en teamleden. Beweging en structuur gecreëerd in het project en met name in het specificatie en testdeel. Opzet voor implementatie gemaakt. Implementatie succesvol conform planning afgerond.

Opdrachtgever Rabobank Nederland
Periode April 2009 – december 2009
Opdrachtschrijving Als projectmanager verantwoordelijk voor het op de rails zetten van de outsourcing van de Sparen applicaties van Rabo naar Cognizant (Indische partij) en het (in overleg met de business) op de rails zetten van het maintenance van de Sparen applicaties

Resultaat Zeer tevreden klanten. Beide onderdelen zijn met succes opgepakt. De outsourcing was voor 95% afgerond. Voor maintenance is in korte tijd structuur gebracht in alle openstaande RFC's en is in een half jaar tijd een record aantal RFC's succesvol live gebracht.



Opdrachtgever

Periode

Opdrachtomschrijving

Rabobank Nederland

December 2008 – april 2009

Als projectmanager en deels businessanalist verantwoordelijk voor het opzetten van een conversiestrategie voor oude naar nieuwe betaalpakketten, met name verantwoordelijk voor de opzet van de technische conversie.

Aansturen van een team businessanalisten over verschillende eenheden van RABO heen.

Resultaat

Conversiestrategie is geaccepteerd. Echter vanwege prioriteitsstelling is project getemporeerd, waardoor werkzaamheden zijn stopgezet.



Opdrachtgever

Periode

Opdrachtomschrijving

Rabobank Nederland

November 2005 – december 2008

Als implementatiemanager verantwoordelijk voor het implementeren van een nieuw informatiesysteem voor de effectendienstverlening (zowel applicatie beheer als infrastructureel beheer).

Verantwoordelijk voor de inbreng van beheer (BE) voor de programma 's Thalassa en NL Orbay. Aansturen van een BE projectteam van ca. 20 medewerkers, contacten onderhouden met alle andere BE eenheden over ondersteunende werkzaamheden, contacten onderhouden met alle andere partijen (business en softwareontwikkelaars) en afstemming met project- en programma management over inbreng BE. Implementatie van een onderhoudsprogramma (3LO). Overleg met leverancier (Indische partij).

Dit was in die periode een van de grootst lopende programma's van Rabobank Nederland.

Resultaat

Diverse applicaties zijn succesvol op nieuw hardwareplatform in bedrijf genomen, gekoppeld aan diverse andere applicaties, zowel binnen als buiten Rabobank Nederland.

Diverse onderhoudsreleases live gebracht.

Opdrachtgever

Periode

Opdrachtomschrijving

VVAA

Juni 2004 – oktober 2005

Interim management van een Beheer Unit verantwoordelijk voor softwareonderhoud, voorbereiden op reorganisatie en mogelijke outsourcing.

Werkpakket unit opnieuw samenstellen. Medewerkers coachen naar beter functioneren.

Daarnaast verantwoordelijk voor de ombouw van een belangrijke basisapplicatie (vergoedingen). Gezamenlijk met de business bepaalt hoe dat moest gebeuren en hoe dat getest moest worden.

Resultaat

Een wat afgeslankte, soepeler draaiende unit.

Een nieuwe geaccepteerde versie van de basisapplicatie.



Opdrachtgever

Synterga

Periode

Oktober 2001 – Oktober 2003

Opdrachtomschrijving

Leiden van de Factory voor softwareontwikkeling (ca 30 man). Leiding geven aan diverse projectmanagers van in house ontwikkelprojecten, verantwoordelijk voor kwaliteit en productie van de unit. Senior supplier bij klanten (o.a. ANWB, Otto, Philips, KPN, BuZa). Zorg dragen voor een efficiënte organisatie, tevreden klanten en medewerkers.

Resultaat

Gedurende de eerste anderhalf jaar een goed lopende unit. Helaas door gebrek aan goede nieuwe opdrachten moest de unit afgebouwd worden.



Opdrachtgever

Overheid/Gezondheidszorg (Customer Care)

Periode

Mei 2001 – April 2003

Opdrachtomschrijving

Ontwerp, bouw en implementatie van een PDA applicatie voor het meten van zorghandelingen ten behoeve van verzorgingstehuizen. In overleg met Customer Care opzetten van een projectplan, leiding geven aan softwareontwikkeling, leiding geven aan landelijke uitrol.

Resultaat

Succesvol project dat onderzoeksdata heeft opgeleverd voor bekostigingsvoorstellen in de gezondheidszorg.



De mens achter Hans

Bisnez is van mening dat de mens achter een medewerker belangrijk is voor het slagen van opdrachten. Vandaar dat u hieronder een aantal karakteristieken vindt die de mens achter onze medewerker kort en krachtig weergeven.



26-11-1956

Studeerde toegepaste wiskunde

Kan goed overweg met modellen

Gedegen inhoudelijke manager

Vangt vliegen met honing

Is makkelijk in de omgang, kan goed luisteren

Houdt alternatieven tegen het licht

Niet risico's mijden, maar kansen benutten

Kijkt graag Duitse krimi's

Bouwde zelf een houten chalet in de Achterhoek

Gepassioneerd schilder die exposeert

Gaat ooit de berg postzegels uitzoeken en ordenen