



## Curriculum Vitae Frans den Boer

FB



‘ Waar een wil is, is een weg ’



## Bisnez over Frans

Doelgerichte manager met oog voor het welzijn van de mensen om zich heen zonder zijn opdracht uit het oog te verliezen. Meer gericht op het proces dan op de inhoud.

## Arbeidsverleden

2003 – heden	Bisnez Management	Algemeen Directeur
2000 – 2003	UCC	Directeur
1990 – 2000	BSO / Origin	Programma- / projectmanager
1987 – 1990	IGA	Cobol programmeur / ontwerper

## Opleidingen

Regulier	MAVO
	AMBI volledig afstudeerrichting 'Systeemontwikkeling'
Cursussen	Cursus Power Based Selling (Norbu)
	Cursus Project team management training (ISES international)
	Cursus Projectmanagement project en teamleiders (ISES international)
	Cursus Effectief schriftelijk rapporteren (Vergouw en Overduin)
	Cursussen op het gebied van software ontwikkeling (Div. instituten)



## Recente (project- / programma-) management ervaring

*Opdrachtgever* Bisnez Management B.V.  
*Periode* maart 2003 – heden  
*Opdrachtschrijving* Als algemeen directeur leiding geven aan een organisatie bestaande uit onafhankelijke specialisten die bij opdrachtgevers complexe advies-, project- en interim-managementopdrachten uitvoeren op het raakvlak van business en ICT.  
*Resultaat* Doelstellingen behaald conform afgegeven businessplannen.

*Opdrachtgever* UCC Management Consultants B.V.  
*Periode* maart 2002 - januari 2003  
*Opdrachtschrijving* Als adjunct-directeur leiding geven aan een ICT-organisatie bestaande uit 30 management consultants (omzet 2002 euro 4.7 miljoen).  
*Resultaat* Targets behaald conform doelstellingen beschreven in businessplan

*Opdrachtgever* UCC Management Consultants B.V.  
*Periode* maart 2000 - maart 2002  
*Opdrachtschrijving* Als unit manager opzetten en leidinggeven aan een ICT-organisatie die zich bezig gaat houden met management consultancy.

- Opstellen businessplan inclusief commerciële doelstellingen en financiële targets.
- Inrichten organisatorisch kader.
- Invullen personele organisatie.
- Openleggen van markten en verwerven van opdrachten.
- Coördineren inzet en coachen van projectmanagers en business consultants.
- Werving en selectie.
- Contractmanagement UCC-brede projecten.

*Resultaat* Persoonlijke targets qua medewerkertevredenheid en commerciële targets behaald.



*Opdrachtgever*

*Periode*

*Opdrachtoomschrijving*

Rabobank Nederland

augustus 2000 - juli 2002

Als programmamanager verantwoordelijk voor de opzet en realisatie van het programma 'Ketenborging' binnen het beschikbare budget van 11,6 miljoen. Doel van dit programma was het verkrijgen van meer zekerheid over de invoering van de chartale Euro binnen Rabobank Nederland. Eén van de voor dit doel uitgevoerde projecten bestond uit het ketentesten van cruciale business ketens.

- Opstellen overall plan van aanpak en afstemming van doelen met opdrachtgever.
- Commitment verkrijgen voor doelstellingen van het programma bij lijnmanagement Rabobank Nederland.
- Invullen personele organisatie (5 projectmanagers).
- Bewaking budget.
- Afstemming met diverse betrokken partijen binnen Rabobank Nederland en met overige leveranciers.
- Rapportage en escalatie.

*Resultaat*

Succesvolle uitvoering testtraject. Geen grote issues gedurende overgang van gulden naar euro.

*VB*

*Opdrachtgever*

*Periode*

*Opdrachtoomschrijving*

Eneco

februari 1999 - maart 2000

Inrichten projectorganisatie en uitvoeren van lijnmanagement en projectmanagement.

- Invoeren van een projectgerichte werkwijze.
- Opzetten projectorganisatie.
- Selecteren en coachen projectleiders.
- Uitvoeren projectmanagement voor ca. 20 projecten.

*Resultaat*

Functionerende projectorganisatie met goed projectmanagement.

*Opdrachtgever*

*Periode*

*Opdrachtoomschrijving*

Nerefco

juni 1998 - januari 1999

Uitvoeren servicemanagement. Centraal operationeel aanspreekpunt voor de opdrachtgever.

- Afstemmen en coördineren van de uit te voeren services (helpdesk, netwerk, onderhoud en nieuwbouw applicaties).
- Onderhouden communicatie tussen opdrachtgever en serviceleiders.
- Begeleiden van projecten en projectleiders.
- Uitvoeren maandelijkse rapportage en facturering.

*Resultaat*

Continuïteit in uitvoering van contractueel afgesproken servicedienstverlening.



*Opdrachtgever*

*Periode*

*Opdrachtoomschrijving*

Nerefco

november 1996 - juni 1998

Projectmanager Onderhoud en Nieuwbouw.

- Opzetten softwareontwikkelingsteam (17 medewerkers).
- Uitvoeren projectmanagement.
- Realisatie operationeel beheer databases.
- Realisatie frontline support.

*Resultaat*

Gerealiseerde projecten en adequate support en beheerorganisaties.



*Opdrachtgever*

*Periode*

*Opdrachtoomschrijving*

Ministerie van VWS, Rijksdienst voor keuring van Vee en Vlees

juni 1995 - november 1996

Begeleiden interne projecten.

- Opzetten projectplanning.
- Ondersteunen realisatie en implementatie.

*Resultaat*

Opgeleverde projectresultaten conform planning.



## De mens achter Frans

Bisnez is van mening dat de mens achter een medewerker belangrijk is voor het slagen van opdrachten. Vandaar dat u hieronder een aantal karakteristieken vindt die de mens achter onze medewerker kort en krachtig weergeven.



15 augustus 1965  
Manager & directeur  
Pater familias van Bisnez  
Eigenzinnige optimist  
Zorgzaam en rechtvaardig  
Kiest voor solidariteit  
Markeert grenzen met afspraken  
Hart op de tong en op de juiste plaats  
Man van praktijk met schat aan levenservaring  
Bourgondiër die de sterren van de hemel plukt  
Verricht culinaire Michelin hoogstandjes  
Beklimmen op fiets, afdalen op ski's  
1 hond, 4 katten, 1 konijn, 12 kippen  
Houdt van maatje Jeannette