



Curriculum Vitae Dominique Gruintjes



'Werken met plezier voor een uitstekend business resultaat'



Bisnez over Dominique

Project manager met een hoog analytisch vermogen en technisch inzicht in combinatie met een sterke intuïtie voor kritische succesfactoren. Complexe opdrachten worden open en onbevangen aangepakt en opgeleverd, tot volle tevredenheid van de klant.

Sterk in het opzetten van een effectief en efficiënt netwerk van essentiële belanghebbenden rondom een project en het onderhouden van deze relaties door ze op de juiste momenten te informeren en te betrekken bij beslissingen.

Onderhoudt binnen het team een duidelijke "sense of urgency" in balans met een realistische timing en fasering zodat complexe projecten binnen tijd en budget worden voltooid waarbij stress zoveel mogelijk wordt vermeden.

Zoekt proactief en creatief naar alternatieven binnen een conventionele planmatige aanpak waarin doel en businessresultaat steeds voorop staan.

Door een ontwapenende en optimistische aanpak waarin alle medewerkers worden betrokken in staat een positief teamgevoel en "can do" houding te creëren.

Arbeidsverleden

2006 – heden	Bisnez Management	Programma- en Project manager
2002 – 2006	ITO (nu vtsPN)	Project Manager
1998 – 2002	WRQ	Business Consultant / Business Architect
1988 – 1998	Cap Gemini	Software engineer / Consultant

Opleidingen

Regulier	Post-HBO opleiding Export Marketing Management (Hogeschool Utrecht)
	Eerstegraads lesbevoegdheid Wiskunde
	Doctoraal opleiding Wiskunde (Katholieke Universiteit Nijmegen)
	VWO
Cursussen	Professioneel Ontwikkelingsprogramma (IOD) Groepsdynamica/Vormgeven aan veranderingen/Begeleiden van groepen
	Prince2 practitioner
	Soepel en effectief communiceren (Streng Dijkerman & Partners)
	Leidinggeven (Streng Dijkerman & Partners)
	Aantal cursussen met betrekking tot software engineering
	Digitale elektronica en microprocessoren
	Cursus software ontwerp (Natlab Philips/Cap Gemini/Universiteit Utrecht)



Recente (project-/programma-) management ervaring

Hieronder zijn ervaringen van de afgelopen drie jaar opgenomen. Desgewenst sturen wij u het volledige CV toe.

Opdrachtgever CFS
Periode November 2009 - heden
Opdrachtschrijving Het opzetten en uitvoeren van een omvangrijk Financial Services Improvement Program met o.a. de Europese uitrol van SAP, centralisatie van services in 4 Financial Shared Service Centers, wereldwijde uitrol van een Travel & Expense solution, wereldwijde uitrol van een Purchase-to-Pay solution.
Resultaat Uitgaande van een degelijke business case is een programma van geïntegreerde projecten gedefinieerd die d.m.v. een goede fasering en planning het volledige Improvement Program verwezenlijken.

Opdrachtgever Innohealth
Periode Mei 2009 – oktober 2009
Opdrachtschrijving Het opzetten van de organisatie voor het in de markt zetten van twee buitenlandse innovatieve e-health producten voor de Nederlandse geestelijke gezondheidszorg.
Resultaat Twee innovatieve e-health producten voor de Nederlandse geestelijke gezondheidszorg

Opdrachtgever Beton Son B.V.
Periode September 2008 – mei 2009
Opdrachtschrijving Realiseer een 'smooth' upgrade van SAP R/3 4.0B naar SAP ERP 6.0, waarmee 10 jaar SAP software ontwikkeling wordt overbrugd. SAP is een bedrijfskritische applicatie voor Beton Son B.V. waarmee 150 mensen, verdeeld over 4 locaties, hun dagelijkse werkzaamheden verrichten.
Resultaat Naast een planmatige aanpak met een goede fasering en strakke maar realistische planning werd de perfect uitgevoerde upgrade vooral bereikt door het creëren van een intensief en "can do" samenwerkingsmodel tussen alle relevante bedrijfsonderdelen en leveranciers.



Opdrachtgever Vereniging Eigen Huis
Periode December 2007 – juli 2008
Opdrachtoomschrijving Opzetten van een exploitatieorganisatie met twee commerciële partners voor het business tot business vermarkten van een nieuwe dienstverlening.
Resultaat Een nieuwe exploitatie organisatie waarbij dit resultaat bereikt is middels het organiseren en faciliteren van een effectief samenwerkingsmodel met 3 werkgroepen op het gebied van Organisatorische inrichting (juridisch / statutair / aandeelhoudersovereenkomst), Marketing en marketingcommunicatie en Productproposities voor de opzet en uitwerking van de nieuwe exploitatieorganisatie.

13

Opdrachtgever Van Nieuwpoort Groep
Periode Maart 2007 – november 2007
Opdrachtoomschrijving Het realiseren van een digitale workflow voor de afhandeling van de inkoopfacturen waarbij de verschillen in dynamiek en procesinrichting van de vijf business units worden ondersteund door één uniforme workflow. Het project betreft een herstart waarbij eerdere pogingen zijn mislukt doordat onvoldoende rekening werd gehouden met de verschillende belangen.
Resultaat De definitie van een duidelijke aanpak en de organisatie van een effectief samenwerkingsmodel waarmee ogenschijnlijk tegenstrijdige belangen doelmatig zijn opgepakt hebben geleid tot het succesvol uitvoeren van het project binnen tijd en budget.

Opdrachtgever Woningcorporatie Ymere
Periode Oktober 2006 – februari 2007
Opdrachtoomschrijving Realiseer een evenwichtige, effectieve en efficiënte samenwerking tussen het Kennisproject, geleid vanuit de business en de afdeling Bedrijfsinformatie en Automatisering.
De samenwerking tussen de afdeling Bedrijfsinformatie en Automatisering en het Kennisproject verloopt bij aanvang van de opdracht zeer moeizaam.
Resultaat Een samenwerkingsmodel waarbij gewerkt wordt vanuit heldere afspraken, regelmatige afstemmingsmomenten en afgestemde plannings in combinatie met een open communicatie.



De mens achter Dominique

Bisnez is van mening dat de mens achter een medewerker belangrijk is voor het slagen van opdrachten. Vandaar dat u hieronder een aantal karakteristieken vindt die de mens achter onze medewerker kort en krachtig weergeven.



Negen mei 1964

Sprankelende, energieke wervelwind

Combineert creativiteit met conceptueel denken

Nuchtere manager met scherp inzicht in menselijke verhoudingen

Gelooft in de chemie van diversiteit

Bijzondere gesprekspartner met bijzondere kijk

Vormvast qua humor en budget

Werkt samen, omdat mensen mee moeten doen

Kiest voor vrijheid in gebondenheid

Mathematisch maar niet berekenend

Motto: dingen gaan mis en dus los je het op

Organisatorisch talent: moeder van vier

Was turnster, is hardloopster

Twee poezen, één konijn

Houdt van Wim en dat is wederzijds